

Приложение  
к письму государственного  
казенного учреждения  
Краснодарского края «Центр  
гражданского воспитания  
молодежи Кубани»  
от 17.04.26 № 414

**Отчет  
о самообследовании государственного  
казенного учреждения молодежной политики  
Краснодарского края «Центр гражданского  
воспитания молодежи Кубани» (далее – учреждение)**

**Общие сведения об учреждении**

Наименование учреждения в соответствии с Уставом	Государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр гражданского воспитания молодежи Кубани»
Юридический адрес учреждения	350020, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. Северная, д. 279
Фактический адрес учреждения	350020, Краснодарский край, г. Краснодар, ул. Северная, д. 279
Телефон, адрес электронной почты учреждения	8 (861) 259-31-42 kkcvpridpm@mail.ru
Интернет-сайт учреждения	<a href="https://patriotkuban.ru/">https://patriotkuban.ru/</a>
Ссылки на социальные сети учреждения	<a href="https://vk.com/kubpatriot">https://vk.com/kubpatriot</a> <a href="https://rutube.ru/channel/29404093/">https://rutube.ru/channel/29404093/</a> <a href="https://max.ru/id2310039308_gos">https://max.ru/id2310039308_gos</a> <a href="https://t.me/patriotkuban">https://t.me/patriotkuban</a> <a href="https://ok.ru/group/70000000688747">https://ok.ru/group/70000000688747</a>
Учредитель учреждения	Департамент молодежной политики Краснодарского края
Руководитель учреждения	Сайко Иван Иванович

**Аналитическая часть**

**1. Основная деятельность**

Выполнение бюджетной сметы не менее 95% от доведенных объемов финансирования	Выполнение бюджетной сметы в 2025 году составило 98%.
Эффективное участие в реализации государственных программ Краснодарского края, федеральных и иных программ	Эффективное участие в реализации государственных программ Краснодарского края, в частности по следующим пунктам: пункт 12.3 «Финансовое обеспечение деятельности государственных казенных

	<p>учреждений Краснодарского края, подведомственных департаменту молодежной политики Краснодарского края, государственной программы Краснодарского края «Развитие образования», утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 г. № 939;</p> <p>пункт 7.15 «Финансовое обеспечение деятельности казенных учреждений, подведомственных департаменту) молодежной политики Краснодарского края, на организацию и обеспечение отдыха и оздоровления детей (за исключением организации отдыха детей в каникулярное время)» государственной программы Краснодарского края «Дети Кубани», утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 12 октября 2015 г. № 964;</p> <p>пункт 1.9 «Финансовое обеспечение деятельности казенных учреждений Краснодарского края, функции и полномочия учредителя, в отношении которых осуществляет департамент молодежной политики, с целью проведения мероприятий антинаркотической направленности с несовершеннолетними и молодежью старше 18 лет» государственной программы Краснодарского края «Противодействие незаконному обороту наркотиков» в 2022 году, утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 5 октября 2015 г. № 941;</p> <p>пункт 9.2 «Проведение краевой молодежной акции, посвященной Дню солидарности в борьбе с терроризмом» государственной программы Краснодарского края «Обеспечение безопасности населения» в 2022 году, утвержденной постановлением главы администрации (губернатора) Краснодарского края от 16 ноября 2015 г. № 1039</p>
<p>Качественное выполнение функций государственного заказчика, качественная подготовка аукционной документации и</p>	<p>Функции государственного заказчика выполняются в должном качестве, аукционная документация готовится в</p>

отсутствие фактов нарушений законодательства при размещении заказов и поставки товаров, выполнение работ, оказания услуг для государственных нужд	нужном объеме и в корректный срок. Факты нарушений законодательства отсутствуют.
---	--

## 2. Инфраструктура учреждения

Соответствие материально-технического обеспечения учреждения молодежной политики категории и виду, специфике деятельности учреждения, требованиям существующих методических рекомендаций	Все помещения учреждения оборудованы рабочими местами сотрудников, соответствующими нормативным требованиям охраны труда. В структуру учреждения входит Северский филиал (Краснодарский край, Северский район (60 км. от г. Краснодара, между ст. Крепостной и с. Планческая щель), расположенный на территории с горно-лесистым рельефом, который эффективно используется для проведения форумов, военно-тактических мероприятий и программ в весенне-осенний период.
Соответствие информационного обеспечения учреждения требованиям существующих методических рекомендаций	Все помещения обеспечены высокоскоростным Интернет-соединением с точками доступа Wi-Fi.
Соответствие оформления помещений (пространств) учреждения требованиям существующих методических рекомендаций	В соответствии с дизайн-концепцией помещений государственные символы Российской Федерации, субъекта Российской Федерации используются внутри помещений учреждения.
Наличие условий для беспрепятственного доступа лиц с особыми потребностями к объектам и услугам учреждения	Помещения учреждения находятся на третьем этаже офисного здания, оборудованного лифтом. Вход в здание без ступеней.

## 3. Сервисы, предоставляемые учреждением

Функциональная полнота сервисов, предоставляемых учреждением	Мероприятия: культурно-массовые, конференции, семинары, круглые столы, открытые диалоги, форумы, фестивали и иные мероприятия.
Соответствие условий предоставления сервисов требованиям существующих методических рекомендаций	Все помещения полностью оборудованы мебелью и техникой. Режим предоставления сервисов соответствует графику работы учреждения: понедельник-четверг, с 09:00 до 18:00, пятница с 09:00 до 17:00. Во всех помещениях соблюдаются требования санитарных норм, внутренних правил, безопасности труда, правил противопожарной и антитеррористической безопасности.

## 4. Кадровое обеспечение учреждения

Соответствие уровня образования сотрудников учреждения требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью»	У сотрудников, непосредственно осуществляющих работу с молодежью, образование соответствует профессиональному стандарту «Специалист по работе с молодежью».
Соответствие профессиональных компетенций, необходимых умений и знаний сотрудников учреждения молодежной политики требованиям профессионального стандарта «Специалист по работе с молодежью»	Учреждением утвержден план повышения квалификации и профессиональной подготовки сотрудников. В 2025 году обучение прошли 4 человека.
Наличие внутренней системы профессионального развития сотрудников учреждения	У сотрудников учреждения есть перспективы развития. Сотрудничество с органами исполнительной и законодательной власти субъекта, а также с общественными и иными организациями позволяет проводить различные мероприятия на региональном уровне.
Наличие участия сотрудников учреждения молодежной политики в конференциях, форумах, симпозиумах по тематике организации работы с молодежью/молодежной политики	16 специалистов учреждения приняли участие в конференциях, форумах, федерального и окружного уровней по тематике организации работы с молодежью, в том числе по работе с ОВЗ.
Специфика психологических процессов сотрудников учреждения (профессиональная мотивация, отсутствие/наличие профессионального выгорания, отсутствие/наличие дефицитов коммуникации)	Профессиональная мотивация сотрудников характеризуется высоким уровнем заинтересованности в работе с молодежью. Преобладает внутренняя мотивация, связанная с личностной реализацией и профессиональным развитием. Профессиональное выгорание находится на низком уровне. Сотрудники демонстрируют стабильный эмоциональный фон. Коммуникативные компетенции персонала соответствуют требованиям должности.
Наличие мотивационной программы трудового коллектива учреждения	Мотивационная программа трудового коллектива регламентирована коллективным договором учреждения.
Наличие в организации среды, доступной для лиц с ограниченными возможностями здоровья	да
Укомплектованность штатными работниками (95% и более в соответствии с штатным расписанием)	Укомплектованность штатными работниками 92%
Привлечение молодых специалистов (доля работников моложе 30 лет, составляет не менее 10% от общей численности работников)	Привлечение молодых специалистов более 42%
Отсутствие замечаний по соблюдению техники безопасности и охраны труда	Замечания по соблюдению техники безопасности и охраны труда отсутствуют.

(отсутствие предписаний, представлений, замечаний со стороны контролирующих и надзорных органов по итогам проведенных проверок либо отсутствие самих проверок)	
Выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации)	Установленная квота по приему на работу инвалидов – 3 % от средней численности сотрудников (1 человек) выполнена в полном объеме.

### 5. Методическая оснащенность учреждения молодежной политики

Соответствие методического обеспечения учреждения категории и виду, специфике деятельности учреждения	<p>Методическое обеспечение центра соответствует требованиям к учреждениям данного типа и вида деятельности:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Нормативно-правовая база учреждения включает все необходимые локальные акты, регламентирующие деятельность учреждения.</li> <li>2. Документы необходимые для проведения мероприятий (шаблоны приказов, положений, концепций, планов подготовки, пакет отчетных документов (отчеты, списки).</li> <li>3. Кадровое обеспечение поддерживается следующими документами: должностные инструкции специалистов; аттестационные листы, индивидуальные программы развития.</li> <li>4. Отчетные документы по работе с несовершеннолетними, состоящими на различных видах учета.</li> <li>5. Методические рекомендации по работе с разными группами молодежи.</li> </ol>
Наличие авторских программ, моделей, сценариев мероприятий, разработанных сотрудниками учреждения	В учреждении имеются методические описания ключевых практик, проектов и мероприятий, паспорта проектов. Сценарии, сцен-планы, чек-листы.

### 6. Системная включенность молодежи в деятельность учреждения молодежной политики

Доля молодых людей, задействованных в мероприятиях и проектах, постоянно действующих форматах учреждения от 2-х раз и более (регулярно, на постоянной основе).	Учреждением реализуется комплекс проектов, направленных на патриотическое и духовно-нравственное воспитание молодежи, профилактику асоциальных явлений в молодежной среде и обеспечение информационной безопасности молодежи. Всего за 2025 год учреждением было организовано 26 мероприятий, с охватом 6288 человек. Кроме того, учреждение координирует работу по аналогичным проектам на территории Краснодарского
--	---

	края, так в 2025 году было организовано 10 790 мероприятий, с охватом 1 828 255 человек.
Уровень информационного сопровождения мероприятий и проектов, событий, проводимых учреждением	У учреждения несколько официальных сообществ в различных информационных ресурсах (Вконтакте, одноклассники, МАХ, Телеграмм и официальный сайт).  <a href="https://vk.com/kubpatriot">https://vk.com/kubpatriot</a> <a href="https://rutube.ru/channel/29404093/">https://rutube.ru/channel/29404093/</a> <a href="https://max.ru/id2310039308_gos">https://max.ru/id2310039308_gos</a> <a href="https://t.me/patriotkuban">https://t.me/patriotkuban</a> <a href="https://ok.ru/group/70000000688747">https://ok.ru/group/70000000688747</a> Общее число подписчиков на всех информационных площадках – 7 428 человек.
Наличие у молодежи спроса на мероприятия и проекты, события, проводимые учреждением	Подтверждается популярностью мероприятий (количество участников), обратной связью, участием в событиях на постоянной основе.

**7. Взаимодействие учреждения молодежной политики с партнерскими организациями в экосистеме молодежной политики, в том числе межведомственное взаимодействие**

Наличие реализуемых продуктов / форматов взаимодействия учреждения с молодежными сообществами	Учреждением реализуется ряд проектов во взаимодействии с общественными и иными организациями, в том числе: Ежегодное торжественное открытие краевого этапа Всероссийской акции «Вахта Памяти», реализуемое совместно с поисковым движением России; Краевые проекты «Мы граждане России» и «Дорогами Славы» реализуются совместно с Всероссийским детско-юношеским военно-патриотическим общественным движением «Юнармия» и общероссийским общественно-государственным движением детей и молодежи и др.
Наличие реализуемых форматов взаимодействия учреждения с партнерскими организациями иных сфер и отраслей	Музеи, выставочные пространства, образовательные учреждения СО, СПО, ВО, учреждения здравоохранения, правоохранительные органы. Заключены соглашения о сотрудничестве с целью проведения совместных мероприятий.